

Протокол №2

Заседание комиссии по противодействию коррупции в МБДОУ № 14

от 01.06.2021 г.

Председательствовал: Калинина В.И. председатель комиссии

Присутствовали: Секретарь комиссии: Иванова А.В.

Члены комиссии: Хисматуллина Л.Н, Александрова Н.Н.

Приглашенные: Байбулатова О.А., Хасипова А.А.,

Потеряхина О.А.

План заседания:

1. Проверка локальных актов по организации услуги по присмотру и уходу за детьми в летний период на предмет нарушений коррупционного характера.
2. Итоги списания и передачи материальных ценностей (2 здание ДОУ).
3. Рассмотрение уведомлений о конфликте интересов работников Мещерякова А.П., Скрыбиной М.А., Галимзяновой З.А., Насыровой А.М., Галеевой А.Р., Галеевой Л.Р.

Ход заседания:

По первому вопросу слушали Калинину В.И. Она ознакомила членов комиссии с Положением о группе присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в летний период, которая начнет функционировать с 1 июня 2021 года, формой договора. Положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми документами. Зачисление детей по данной услуге, организуется из числа детей, посещающих МБДОУ, на основании приказа заведующего детским садом. Прием детей в данную группу производится на основании заявления родителей (законных представителей), договора о предоставлении услуг присмотра и ухода за ребенком дошкольного возраста. Количество детей соответствует количеству заявлений и договоров. В данной группе ведется табель посещаемости. Родительская плата за услугу вносится родителями (законными представителями) в безналичной форме (в банк), указанном в договоре об оказании платных услуг по квитанции не позднее 10

числа каждого месяца. Передача наличных денег лицам, непосредственно оказывающим дополнительные платные услуги, или другим лицам запрещается. С сотрудником заключается трудовое соглашение. Оплата труда работникам, привлекаемых к оказанию услуги, производится согласно Положению о расходовании средств от деятельности группы присмотра и ухода. Заработная плата поступает на банковскую карточку. В личном деле у сотрудника имеются все необходимые документы. Коррупционных моментов по данному вопросу не выявлено.

По второму вопросу выступила заместитель заведующего по административно - хозяйственной работе Хасипова А.А. Айгуль Абдуллоевна подробно изложила информацию о фактическом состоянии основных материальных средств ДОО. Обратила внимание членов комиссии на то, что 01.02.2021 года на основании приказа, было закрыто 2 здание ДОО. Все материальные ценности которого были ранее учтены во время инвентаризации. Оставшиеся во 2 здании материальные средства были частично перемещены в 1 здание, частично переданы в соседние ДОО по актам приема – передачи (комплекты постельного белья, матрасы, одеяла, подушки, столовая посуда, мебель – выдвижные кровати, полотенечницы, письменные столы, столы и стульчики детские).

По третьему вопросу членами антикоррупционной комиссии были рассмотрены уведомления работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, т.к. в коллективе работают их родственники. Отец Скрябиной М.А. – Мещеряков А.П., тетьа Насыровой А.М. – Галимзянова З.А., сестра Галеевой А.Р.-Галеева Л.Р.

Руководствуясь законодательством РФ, рассмотрим ситуацию на предмет возникновения конфликта интересов.

В Федеральном законе используется понятие "конфликт интересов", установленное частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря

2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". (В редакции Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ)

В рамках Федерального закона используется понятие "личная заинтересованность", установленное частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". (В редакции Федерального закона от 05.10.2015 № 285-ФЗ) Случаи возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Под личной заинтересованностью на основании ФЗ следует понимать неосновательное обогащение в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц.

Также в Федеральном Законе, о государственной гражданской службе Российской Федерации, принятом Государственной Думой 7 июля 2004 г., одобрен Советом Федерации 15 июля 2004 года, есть Статья 16, п.5 в которой указываются ограничения, связанные с гражданской службой. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае: близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением замещения должности гражданской службы в уполномоченных в сфере лесных отношений органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации на территориях с низкой плотностью сельского населения, а также в отдаленных и труднодоступных местностях; (В редакции федеральных законов от 21.11.2011 № 329-ФЗ, от 11.06.2021 № 170-ФЗ)

В конкретной ситуации, рассмотрев функциональные обязанности работников ДООУ, инструктора по физ.воспитанию Скрыбиной М.А. и рабочего по обслуживанию здания Мещерякова А.П., а также младшего воспитателя Насыровой А.М и повара Галимзяновой З.А., а также музыкального

руководителя Галеевой А.Р и музыкального руководителя Галеевой Л.Р. члены комиссии делают выводы :

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому (в обоих случаях);

- нет личной заинтересованности, отсутствует какая-либо выгода в принятии решений и исполнении функциональных обязанностей вышеуказанных работников.

Непосредственным руководителем Скрябиной М.А., Галеевой А.Р.. Галеевой Л.Р. является старший воспитатель Хисматуллина Л.Н., которая ежедневно осуществляет контроль образовательной деятельности, составляет расписание, проверяет всю документацию. У музыкальных руководителей разделены возрастные группы согласно нагрузке, все необходимые музыкальные занятия, праздники проводятся.

Непосредственным руководителем Галимзяновой З.А. является шеф повар Саватина Е.В., которая ежедневно осуществляет контроль выполнения должностных обязанностей.

Непосредственным руководителем Мещерякова А.П. является зам заведующего по ХД Хасипова А.А.,, которая ежедневно осуществляет контроль и качество выполнения должностных обязанностей.

Следовательно, в конкретной ситуации нет, и не могут возникнуть признаки нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Постановили:

1. Ведение локальных актов по организации услуги присмотра и ухода в летний период признать удовлетворительным.
2. Итоги списания и передачи материальных ценностей произведены своевременно и в полном объеме.
3. Признать, что при исполнении должностных обязанностей Скрябиной М.А, в отношении отца Мещерякова А.П. конфликт интересов на момент проверки не усматривается.

4. Признать, что при исполнении должностных обязанностей повара Галимзяновой З.А., в отношении племянницы Насыровой А.М., младшего воспитателя конфликт интересов на момент проверки не усматривается.
5. Признать, что при исполнении должностных обязанностей музыкального руководителя Галеевой Л.Р., в отношении сестры Галеевой А.Р. музыкального руководителя конфликт интересов на момент проверки не усматривается.
6. Скрябиной М.А., инструктору по физ.воспитанию Мещерякову А.П. рабочему по зданию, Галимзяновой З.А., повару, Насыровой А.М., младшему воспитателю, Галеевой Л.Р., Галеевой А.Р. музыкальным руководителям рекомендовано:
 - добросовестное исполнение должностных обязанностей;
 - в случае возникновения конфликта интересов уведомить работодателя.

Председатель комиссии: Калинина В.И. _____

Секретарь комиссии: Иванова А.В. _____